

# Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Die Firma JOB POINT UG ist ein innovatives Unternehmen aus der Region, für die Region. Durch unsere Mitarbeiter, mit ihrer langjährigen Erfahrung, sind wir einer der führenden Personaldienstleister der Region! Unsere Kunden sehen uns als kompetenten Partner für Fach- und Führungskräfte sämtlicher Berufsfelder, die Ihnen mit engagierten, motivierten und fachlich sehr gut ausgebildeten Mitarbeitern zur Seite steht.

Als Mitglied im IGZ (DGB-Tarifpartner) distanzieren wir uns von der Diskussion um Dumpinglöhne. Dafür stehen wir - heute und auch in Zukunft.

## Technischer Leiter

(355)

 Standort: Zerst/Anhalt  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Zweck und Ziel der Stelle

Als technischer Leiter (m/w/d) tragen Sie die Verantwortung für die technische Planung, Organisation und Überwachung von Projekten und Prozessen innerhalb des Unternehmens. Der Technische Leiter sorgt für den reibungslosen Ablauf technischer Abläufe, die Einhaltung von Qualitätsstandards und die Optimierung von Betriebsabläufen.

### Entwicklungspotential / Perspektiven

Nach der Einarbeitung stehen unseren Mitarbeitern alle Wege offen, sich weiter zu etablieren und sich in Ihrem Bereich zu beweisen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter gezielt bei der beruflichen Weiterentwicklung. Damit verbunden wären auch Aufstiegsmöglichkeiten, bis hin zu Übernahme durch den Entleiher.

Bewerben Sie sich ganz einfach und schnell online! Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber, freuen wir uns auch über jede Bewerbung von Menschen mit Beeinträchtigungen.

### Bedeutung für das Unternehmen

Diese Tätigkeit als technischer Leiter ist für das gesamte Unternehmen von sehr hoher Bedeutung. Sie sind im Rahmen dieser Tätigkeit grundlegend für die gesamte Produktion und die erreichte Qualität der Produkte mitverantwortlich. Sie sind somit ein bedeutender Mitarbeiter im Bereich der gesamten Produktionskette.

Diese Stellen sind ab sofort zu besetzen.

### Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Leitung, Koordination, Führung und Motivation des technischen Teams.
- Planung und Überwachung von technischen Projekten, von der Konzeptentwicklung bis zur Umsetzung.
- Sicherstellung der Qualität und Einhaltung von technischen Standards, Normen und gesetzlichen Vorschriften.
- Budgetverantwortung für die technische Abteilung.
- Optimierung von Produktionsprozessen und Arbeitsabläufen zur Steigerung der Effizienz und Reduzierung von Kosten.
- Koordination und Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen wie Produktion, Einkauf und Vertrieb.
- Entwicklung und Implementierung von Innovationsprojekten und neuen Technologien zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit.
- Ansprechpartner für externe Partner wie Zulieferer, Dienstleister und Kunden in technischen Fragen.
- Sicherstellung der Betriebssicherheit und regelmäßige Wartung der technischen Anlagen und Maschinen.
- Personalentwicklung innerhalb der technischen Abteilung, einschließlich Schulungen und Weiterbildungen.

## Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Ingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik oder eine vergleichbare technische Ausbildung.
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer leitenden Position im technischen Bereich.
- Fundierte Kenntnisse in Projektmanagement, Prozessoptimierung und Qualitätsmanagement.
- Ausgeprägte Führungsqualitäten und Erfahrung in der Leitung von Teams.
- Starkes analytisches und strategisches Denken sowie Problemlösungsfähigkeiten.
- Erfahrung im Umgang mit Budgetplanung und Kostenkontrolle.
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

## Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- Gute Kommunikationsfähigkeiten und Teamfähigkeit.
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Durchsetzungsvermögen und Verantwortungsbewusstsein.
- Zielstrebigkeit

## Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Als Unternehmen unterstützen wir Sie mit

- einer umfassende, systematische Einarbeitung
- einem offenes und familiäres Arbeitsklima
- individuellen Entwicklungsmöglichkeiten
- Wechselprämie bis zu 500 €\*
- übertarifliche Entlohnung\*
- Weihnachts-Urlaubsgeld\*
- Vermögenswirksamen Leistungen\*
- Mitarbeiter Benefit Programme\*

\*einige Leistungen sind an einzelne Bedingungen geknüpft. Nähere Auskünfte hierzu erhalten Sie in ihrer Niederlassung.

## Kontaktinformationen für Stellenanzeige

**JOB POINT (UG)**

Team Dessau-Roßlau

Heidestraße 350

06849 Dessau-Roßlau

Telefon: 0340 87013143

E-Mail: [bewerber@jobpoint-zentrale.de](mailto:bewerber@jobpoint-zentrale.de)

INr3240ID355

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** IGZ

## [Impressum](#)