

# Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Die Firma JOB POINT UG ist ein innovatives Unternehmen aus der Region, für die Region. Durch unsere Mitarbeiter, mit ihrer langjährigen Erfahrung, sind wir einer der führenden Personaldienstleister der Region! Unsere Kunden sehen uns als kompetenten Partner für Fach- und Führungskräfte sämtlicher Berufsfelder, die Ihnen mit engagierten, motivierten und fachlich sehr gut ausgebildeten Mitarbeitern zur Seite steht.

Als Mitglied im GVP (DGB-Tarifpartner) distanzieren wir uns von der Diskussion um Dumpinglöhne. Dafür stehen wir - heute und auch in Zukunft.

## Teamleiter Instandhaltung / Werkstatteleiter m/w/d

(496)

📍 Standort: Bitterfeld-Wolfen    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📄 Arbeitszeit: 40 - 40 Stunden pro Woche    📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Zweck und Ziel der Stelle

Im Rahmen der Expansion unseres Geschäftspartners werden neue Arbeitsplätze geschaffen. Diese sollen mit interessierten, qualifizierten und leistungsbereiten Mitarbeitern ab sofort besetzt werden.

Ihre Motivation und Ihren Willen als Mitarbeiter in der Instandhaltung optimal am Arbeitsmarkt umzusetzen und für Sie die besten Möglichkeiten zu schaffen, ist unser Ziel.

Bewerben Sie sich ganz einfach und schnell online! Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber, freuen wir uns auch über jede Bewerbung von Menschen mit Beeinträchtigungen.

### Entwicklungspotential / Perspektiven

Nach der Einarbeitung stehen unseren Mitarbeitern alle Wege offen, sich weiter zu etablieren und sich in Ihrem Bereich zu beweisen. Damit verbunden wären auch Aufstiegsmöglichkeiten, bis hin zu Übernahme durch den Entleiher.

### Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- Fachliche und disziplinarische Führung des Teams Instandhaltung, bestehend aus insgesamt 8 Schlossern und Schweißern und aktive Unterstützung und Anleitung der Mitarbeiter
- Budgetplanung und -verantwortung für die Instandhaltung in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Verantwortlich für die (mechanische) Instandhaltung der Bestandsanlagen und ggf. den Ausbau von Anlagen und Ausrüstungsgegenständen zur termin- und qualitätsgerechten Absicherung der Produktion unter Einhaltung des Arbeits- und Umweltschutzes bei effektivem Ressourceneinsatz

Dies beinhaltet u.a.:

Erarbeiten von Aktivitäts- und Zeitplänen und deren Umsetzung

Erarbeitung, Pflege und Kontrolle von Wartungs- und Prüfplänen

Koordination und Begleitung aller gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen mit Fremdgewerken (Druckgeräte, AwSV, WHG, ATEX, Stapler, Hebezeuge usw.)

Aktive Mitarbeit bei der Erstellung und Umsetzung von Verfahrens- und Arbeitsanweisungen  
Aktive Gestaltung und Umsetzung einer vorbeugenden Instandhaltung  
Einholen und Bewerten von Angeboten für den Bereich Instandhaltung  
Erstellung, Koordination und Kontrolle von Arbeiterlaubnis- und Schweißerlaubnisscheinen für eigene Mitarbeiter und Fremdfirmen  
Verantwortung für Ersatzteilbeschaffung und Ersatzteilmanagement  
Koordination von Fremdfirmen einschließlich Liefer- und Rechnungskontrolle

- Mitarbeiter und Fremdfirmen
- Mitarbeit bei der Realisierung von Neuprojekten und Investitionsmaßnahmen sowie bei Prozessoptimierungen
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Instandhaltungsthemen im Qualitätsmanagementsystem nach der ISO 9001:2015 und des Umweltmanagementsystem nach der ISO 14001:2015
- Ausbau und Pflege sowie Aktive Nutzung der Instandhaltungsmanagement Software TOM
- Verantwortlich für Mitarbeiterentwicklung und Betreuung von Auszubildenden
- Enge Zusammenarbeit mit anderen Teams insbesondere E/MSR, Prozesse & Investitionen, Produktion und Facility Management
- Berichterstattung über sämtliche Themen der Instandhaltung an die Geschäftsführung

## Fachliche Anforderungen

- Hochschul- oder Fachhochschulabschluss / Industriemeister in der Fachrichtung Maschinenbau oder Verfahrenstechnik oder vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Berufserfahrung in der Instandhaltung (Rohrleitungen, Pumpen, Druckbehälter etc.)
- Erfahrung in der chemischen Industrie wünschenswert aber nicht Bedingung
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Ausbildereignung wünschenswert

## Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

- Pragmatische, konzentrierte und lösungsorientierte Arbeitsweise auch in schwierigen Situationen – Ihre Schnittstellen haben Sie dabei fest im Blick
- Gute Kommunikations- und Teamfähigkeit und kollegialer Führungsstil
- Initiative und Hands-on-Mentalität
- Vorbildwirkung und Serviceorientierung

## Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgaben in einem motivierten Team
- umfassende, systematische Einarbeitung
- ein offenes und familiäres Arbeitsklima
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Wechselprämie bis zu 500 €\*
- übertarifliche Entlohnung\*
- Weihnachts-Urlaubsgeld\*
- Vermögenswirksame Leistungen\*
- Mitarbeiter Benefit Programme\*
- 
- \*einige Leistungen sind an einzelne Bedingungen geknüpft. Nähere Auskünfte hierzu erhalten Sie in ihrer Niederlassung.

## Kontakt Daten für Stellenanzeige

**JOB POINT** (UG)

Team Lutherstadt Wittenberg

Annendorfer Straße 102

06886 Lutherstadt Wittenberg

Telefon: 03491/ 8730949

E-Mail: [l.bauer@jobpoint-zentrale.de](mailto:l.bauer@jobpoint-zentrale.de)

**Bei Rückfragen oder Bewerbung bitte immer angeben: I3169ID496**

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** GVP

[Impressum](#)

